

# 日田玖珠広域消防組合消防本部における 女性職員の活躍の推進に関する取組について

(令和4年度実施状況)

1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める取組の実施状況を公表します。

## ① 女性職員の割合

(令和5年4月1日現在)

区 分	職 員	う ち 女 性	
	(人)	(人)	(%)
消防吏員	121	4	3.3%

## ② 管理的地位への女性職員の登用

各役職段階の消防吏員の割合 (令和5年4月1日現在)

職 種	職 員	う ち 女 性	女 性 割 合
部長級 (消防監)	1	0	0.0%
課長級 (司令長)	5	0	0.0%
主幹(総括)級 (司令)	15	0	0.0%
主査級 (司令補)	18	0	0.0%
主任級 (士長)	24	0	0.0%
主事級 (副士長)	34	1	2.9%
主事補級 (消防士)	24	3	12.5%
計	121	4	3.3%

管理職の女性割合 (令和5年4月1日現在) 管理職員 6名中0名 (0%)

※女性職員の採用は平成24年度から

2. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

① 採用試験受験者の女性割合

(令和5年4月1日採用分)

職 種	男 性	女 性	計	女性割合
消 防 吏 員	28人	2人	30人	6.7%
(うち採用者数)	2人	0人	2人	0.0%

② 継続勤務年数の男女差

(令和5年4月1日現在)

令和4年度の対象職員数			平均した継続勤務年数		
女性	男性	合計	女性	男性	男女の差
4	117	121	4年6か月	13年6か月	9年

③ 男女別の育児休業取得

(令和4年中)

	女性	男性
取得者(人)	0	0

④ 男性職員の配偶者出産休暇取得

(令和4年中)

対象者(人)	9
取得者(人)	8
取得率(%)	89%

⑤ 超過勤務の状況

(令和4年4月～令和5年3月)

	毎日勤務者	交代制勤務者
月平均時間数	7.4	11.4

⑥ 年次有給休暇

(令和4年中)

労基法による付与日数(日)	20
1人あたり年次有給休暇 平均取得日数(日)	10.6
1人あたりの年次有給休暇平均取得率(%)	52.8%