

日田玖珠広域消防組合消防本部における 女性職員の活躍の推進に関する取組について

(令和2年度実施状況)

1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める取組の実施状況を公表します。

① 女性職員の割合

(令和3年4月1日現在)

区 分	職員	うち女性	
	(人)	(人)	(%)
消防吏員	114	4	3.5%

目標 <令和3年度までに女性消防吏員数を4名とする>

② 管理的地位への女性職員の登用

各役職段階の消防吏員の割合(令和3年4月1日現在)

職 種	職 員	うち女性	女性割合
部長級 (消防監)	1	0	0.0%
課長級 (司令長)	4	0	0.0%
主幹(総括)級 (司令)	13	0	0.0%
主幹級 (司令補)	13	0	0.0%
主任級 (士長)	12	0	0.0%
主事級 (副士長)	49	1	2.0%
主事補級 (消防士)	22	3	13.6%
計	114	4	3.5%

管理職の女性割合(令和3年4月1日現在)管理職員 7名中0名(0%)

※女性職員の採用が平成24年度からのため

2. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

① 採用試験受験者の女性割合

(令和3年4月1日採用分)

職 種	男 性	女 性	計	女性割合
消防吏員	71人	7人	78人	9.0%
(うち採用者数)	4人	1人	5人	20.0%

② 継続勤務年数の男女差

(令和3年4月1日現在)

令和元年度の対象職員数			平均した継続勤務年数		
女性	男性	合計	女性	男性	男女の差
4	110	114	2年6か月	12年5か月	9年11か月

③ 男女別の育児休業取得

(令和2年中)

	女性	男性
取得者(人)	0	0

④ 男性職員の配偶者出産休暇取得

(令和2年中)

対象者(人)	12
取得者(人)	11
取得率(%)	92%

⑤ 超過勤務の状況

(令和2年4月～令和3年3月)

	毎日勤務者	交代制勤務者
月平均時間数	5.5	10.4

⑥ 年次有給休暇

(令和2年中)

労基法による付与日数(日)	20
1人あたり年次有給休暇 平均取得日数(日)	11
1人あたりの年次有給休暇平均取得率(%)	55.0%