

日田玖珠広域消防組合消防本部における 女性職員の活躍の推進に関する取組について (令和元年度実施状況)

1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める取組の実施状況を公表します。

① 女性職員の割合

(令和2年4月1日現在)

区 分	職員	うち女性	
	(人)	(人)	(%)
消防吏員	115	3	2.6%

目標 <令和3年度までに女性消防吏員数を4名に倍増させる>

② 管理的地位への女性職員の登用

各役職段階の消防吏員の割合(令和2年4月1日現在)

職 種	職 員	うち女性	女性割
部長級 (消防監)	1	0	0.0%
課長級 (司令長)	6	0	0.0%
主幹(総括)級 (司令)	15	0	0.0%
主幹級 (司令補)	11	0	0.0%
主任級 (士長)	11	0	0.0%
主事級 (副士長)	47	1	2.1%
主事補級 (消防士)	24	2	8.3%
計	115	3	2.6%

■ 管理職の女性割合(令和2年4月1日現在)管理職員 7名中0名(0%)

※女性職員の採用が平成24年度からのため

2. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき女性の職業選択に資する情報を公表します。

① 採用試験受験者の女性割合

(令和2年4月1日採用分)

職 種	男 性	女 性	計	女性割合
消防吏員	29人	3人	32人	9.4%
(うち採用者数)	2人	2人	4人	50.0%

② 継続勤務年数の男女差

(令和2年4月1日現在)

令和元年度の対象職員数			平均した継続勤務年数		
女性	男性	合計	女性	男性	男女の差
3	112	115	2年4か月	13年4か月	11年

③ 男女別の育児休業取得

(令和元年中)

	女性	男性
取得者(人)	0	0

④ 男性職員の配偶者出産休暇取得

(令和元年中)

対象者(人)	10
取得者(人)	10
取得率(%)	100%

⑤ 超過勤務の状況

(平成31年4月～令和2年3月)

	毎日勤務者	交代制勤務者
月平均時間数	11.7	11.4

⑥ 年次有給休暇

(平成31年中)

労基法による付与日数(日)	20
1人あたり年次有給休暇 平均取得日数(日)	12.3
1人あたりの年次有給休暇平均取得率(%)	61.5%