

日田玖珠広域消防組合消防本部における 女性職員の活躍の推進に関する取組について

(平成30年度実施状況)

1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める取組の実施状況を公表します。

① 女性職員の割合

(平成31年4月1日現在)

区 分	職員	うち女性	
	(人)	(人)	(%)
消防吏員	117	2	1.7%

目標 <平成33年度までに女性消防吏員数を4名に倍増させる>

② 管理的地位への女性職員の登用

各役職段階の消防吏員の割合(平成31年4月1日現在)

職 種	職 員	うち女性	女性割
部長級 (消防監)	1	0	0.0%
課長級 (司令長)	6	0	0.0%
主幹(総括)級 (司令)	18	0	0.0%
主幹級 (司令補)	6	0	0.0%
主任級 (士長)	14	0	0.0%
主事級 (副士長)	46	2	4.3%
主事補級 (消防士)	26	0	0.0%
計	117	2	1.7%

■ 管理職の女性割合(平成31年4月1日現在)管理職員 7名中0名(0%)
※女性職員の採用が平成24年度からのため

2. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき女性の職業選択に資する情報を公表します。

① 採用試験受験者の女性割合

(平成30年度採用分)

職 種	男 性	女 性	計	女性割合
消防吏員	46人	2人	48人	4.2%
(うち採用者数)	4人	0人	4人	0.0%

② 継続勤務年数の男女差

(平成31年4月1日現在)

平成28年度の対象職員数			平均した継続勤務年数		
女性	男性	合計	女性	男性	男女の差
2	115	117	6年	13年1ヵ月	7年1ヶ月

10年度前に採用した職員の継続任用割合は、100%である。
女性職員の採用は平成24年度からで、離職者なし。

③ 男女別の育児休業取得

(平成30年中)

	女性	男性
対象者(人)	0	8
取得者(人)	0	0
取得率(%)	0%	0%

④ 男性職員の配偶者出産休暇取得

(平成30年中)

対象者(人)	8
取得者(人)	8
取得率(%)	100%

⑤ 超過勤務の状況

(平成30年4月～平成31年3月)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月平均
時間数	10	14	11	16	13	11	12	11	12	12	9	8	11.6

⑥ 年次有給休暇

(平成30年中)

労基法による付与日数(日)	20
1人あたり年次有給休暇 平均取得日数(日)	12.1
1人あたりの年次有給休暇平均取得率(%)	61%